



**AGENZIA REGIONALE PER LE  
POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO  
ARPAL - PUGLIA**  
DIREZIONE GENERALE  
U.O. COORDINAMENTO SERVIZI PER L'IMPIEGO

## ATTO DIRIGENZIALE

La presente determinazione, ai sensi della DEL. C.S. n. 10/2019, è pubblicata in data odierna all'Albo online di questa Agenzia dove resterà affissa per quindici giorni lavorativi.

Codifica adempimenti L.R.15/08 (trasparenza)	
Ufficio istruttore	Unità Operativa <input checked="" type="checkbox"/> Coordinamento Servizi per l'Impiego
Tipo materia	<input checked="" type="checkbox"/> amministrativa
Privacy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Pubblicazione integrale	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No

**Bari, 28/05/2021**

**N. 283 del 28 maggio 2021**  
del Registro Generale delle Determinazioni

**OGGETTO:** Art. 16 L. 56/87 Avv. a sel.ne per l'ass.ne a T. D. e P.T. al 50%, per 6 mesi prorogabili, di 1 (uno) unità cat. A1 pos.ne econ.ca A1, qual. op. gen.co –addetto al verde pubblico, cod. ISTAT 8.1.

L'anno 2021, addì 28 del mese di Maggio, presso la sede dell'ARPAL Puglia di Taranto

Il Responsabile dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Taranto,  
Domenico Pellegrini,  
titolare di Posizione Organizzativa con delega di funzioni dirigenziali

### Visti:

- lo Statuto dell'ARPAL Puglia;
- la Determinazione n.1 del 15 febbraio 2019 del Commissario Straordinario, di approvazione dell'Atto di organizzazione dell'Arpal Puglia;
- gli artt. 4 e 6 del D.Lgs.165/01;
- l'art 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

- l'art.18 del D.Lgs.196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai principi applicabili ai trattamenti dei dati effettuati dai soggetti pubblici;
- l'art. 1, commi 793 e seguenti della legge 27/12/2017 n. 205;
- la legge regionale 29/06/2018, n. 29;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n.487 concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"
- il Decreto del Presidente della Repubblica 18 settembre 1987 n. 392 recante "Modalità e criteri per l'avviamento e selezione dei lavoratori ai sensi dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56, recante norme sull'organizzazione del mercato del lavoro;
- l'art. 16 della legge 28/02/1987 n. 56, che regola l'avviamento presso le Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivi-funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti alle liste di collocamento;
- l'art.35 comma 1, lett. b) del D.Lgs. 165/2001 che riconosce, come modalità di assunzione nell'ambito della Pubblica Amministrazione, l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e per i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa di cui al D.P.R. 445/2000, come modificato dall'art.15 L.183/2011 e la Direttiva del Ministero della Pubblica Amministrazione e Semplificazione n. 14 del 22/12/2011;
- la D.G.R. n. 1643 del 4 novembre 2003, recante "Criteri e linee guida per l'attuazione del Sistema Regionale dei Servizi per l'Impiego (Centri per l'Impiego provinciali) – d'ora in avanti Cpl- della riforma del collocamento" ed in particolare la lettera "F" che disciplina l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione, nonché la successiva D.G.R. n. 1492 del 25/10/2005 che ha modificato "I criteri per la formulazione delle graduatorie ex art.16 legge 56/87, per l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione" ;
- l'art.19 del D.Lgs. 150/2015, che definisce le nuove regole di gestione dello stato di disoccupazione delle quali si deve tenere conto anche a fini del presente Avviso;
- l'art. 4, comma 15-quater del Decreto Legge n.4 del 28/01/2019, convertito nella legge n. 26 del 28/03/2019;

**dato atto che** in attuazione dell'art. 1, commi 793 e ss. della Legge 27 dicembre 2017, n. 205 e dell'art. 10, comma 7, della Legge regionale n. 29/2018, a decorrere dal 1 luglio 2018, la Regione Puglia è subentrata nella gestione diretta delle funzioni inerenti il mercato del lavoro, prevedendo l'istituzione dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia) che esercita le proprie funzioni a far data da 07.03.2019, giusta Deliberazione della Giunta del 7 marzo 2019, n. 409;

**Considerato che** con nota prot. n. 8145 del 13/05/2021, è pervenuta dal **COMUNE DI MOTTOLA** – Settore III – Risorse Umane, domanda di avviamento a selezione per l'assunzione, ai sensi del D.P.C.M. 27/12/1988 e dell'art. 16 L.56/87, a tempo determinato e part-time al 50%, per la durata di mesi 6 eventualmente prorogabili, di n. 1 (uno) unità cat. A1, posizione economica A1, qualifica operaio generico con mansioni di addetto al verde pubblico, cod. ISTAT 8.1.

#### **Dato atto che:**

- al fine di poter favorire l'erogazione dei servizi pubblici per il lavoro richiesti con modalità compatibili con la tutela della salute e l'osservanza delle misure anti contagio da Covid-19, con note organizzative prot. n. 17774 e 17775 del 27.05.2020, nonché con successiva nota prot. n. 23162 del 03.07.2020, la Direzione generale - Coordinamento Servizi per l'impiego Arpal Puglia, ha disposto che, nelle more della realizzazione delle specifiche funzionalità sul SIL in uso Sintesi, la partecipazione alle procedure di avviamento numerico mediante selezione ex art. 16 della L. 56/87, nonché ex art. 7, commi 1bis e 2 della L. 68/99, potrà avvenire esclusivamente mediante trasmissione della candidatura tramite PEC;
- la Circolare n. 12/2010 del 03/09/2010, emanata da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. – Servizio programmazione assunzioni e reclutamento, aventi per oggetto "Procedure concorsuali ed informatizzazione. Presentazione delle domande di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC", prevede che i cittadini possono presentare le domande di concorso nel pubblico impiego anche per via telematica, individuando pertanto la PEC come mezzo di trasmissione valido nel rispetto del D. Lgs. 82/2005 "Codice dell'amministrazione digitale" ss.mm.ii;
- gli indirizzi di cui alla Circolare 12/2010 sopra richiamata, riguardano qualsiasi forma di reclutamento che determina l'accesso al pubblico impiego, comprese quindi le assunzioni conseguenti alle richieste di avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento effettuate ai sensi dell'art. 16 della legge 56/87;

#### **Considerato che:**

- è necessario ed opportuno, in considerazione della situazione di emergenza COVID-19, snellire e rendere maggiormente funzionale la procedura relativa alla chiamata con Avviso Pubblico di cui al presente provvedimento;
- al fine di garantire una celere conclusione del procedimento, occorre abbreviare i termini di pubblicazione del suddetto avviso, rispetto a quanto stabilito dalla regolamentazione regionale in materia, prevedendo 10 giorni di pubblicazione e 3 giorni lavorativi per la raccolta delle candidature;
- pertanto, è essenziale prevedere che la partecipazione alla selezione di cui trattasi potrà avvenire esclusivamente tramite PEC, **dalle ore 8.30 del 07/06/2021 e fino alle ore 12.00 del 09/06/2021** all'indirizzo del Centro per l'Impiego di Massafra: [cpi.massafra@pec.rupar.puglia.it](mailto:cpi.massafra@pec.rupar.puglia.it).

#### **Evidenziato che:**

- alla domanda l'interessato dovrà allegare un documento di riconoscimento in corso di validità; la Certificazione ISEE ordinario in corso di validità rilasciata sulla base della normativa vigente (rilasciato dal CAF o dall'Inps). Per la trasmissione della domanda a mezzo PEC, se il candidato non dispone di firma digitale, la domanda di partecipazione - a pena di esclusione - dovrà risultare sottoscritta con firma autografa e corredata da fotocopia del documento di identità in corso di validità.
- Saranno considerate irricevibili le domande presentate e/o pervenute prima delle **ore 8.30 del 07/06/2021 e dopo le ore 12.00 del 09/06/2021** e farà fede la data e l'ora di ricevimento della domanda alla posta certificata del Centro per l'Impiego di riferimento. Saranno considerate inammissibili le domande prive di copia del documento di identità in corso di validità oppure corredate da documentazione difforme da quella prevista nell' Avviso.
- Le dichiarazioni contenute e autocertificate nella domanda di partecipazione costituiscono dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio rese ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 ss.mm.ii. Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000 l'ARPAL Puglia effettuerà dei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, fermo restando che qualora emerga la non veridicità del contenuto, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti (art. 75 del D.P.R. 445/2000). Chiunque rilasci dichiarazioni non veritiere sarà punibile ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

**Dato atto che:**

- il Responsabile del Procedimento è il Responsabile P.O. Unico dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Taranto – Domenico Pellegrini;
- non sussistono, né in capo agli Istruttori, né in capo al Dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge 241/90 e ss.mm.ii. e art. 1, comma 9, lett. E) della legge 190/2012, ne sussistono condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui alla Parte IV del Piano Triennale Anticorruzione;
- il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 ss.mm.ii. in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

**Richiamati infine:**

- l'Atto Dirigenziale n. 308 del 20 marzo 2019 della Regione Puglia - Sezione Personale e Organizzazione di assegnazione del personale dei Centri per l'Impiego all'ARPAL Puglia;
- l'Atto del Commissario Straordinario n. 481 del 01.12.2020 ed il successivo Decreto del Direttore generale n. 3 del 22.12.2020, così come modificato ed integrato con Decreto del Direttore Generale n. 19 del 5 maggio 2021, di affidamento dell'incarico dirigenziale della Direzione della U.O. "Coordinamento Servizi per l'impiego" dell'ambito di Brindisi-Taranto e, ad interim, altresì degli ambiti territoriali Bari-Bat, Lecce e Foggia, alla dott.ssa Alessandra Pannaria;
- la determinazione n. 6 del 11 marzo 2021 di conferimento dell'incarico di Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Taranto;
- l'Atto dirigenziale n. 138 del 21 ottobre 2019 con cui sono state conferite ai titolari di P.O. alcune deleghe di competenza dirigenziale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 17, comma 1 bis del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 5, comma 1 della L. 241/1990;

**Verifica ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016  
e del D. Lgs. n. 196/2003, come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018  
Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione dell'atto all'Albo, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali nonché dal D. Lgs 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018 ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

**ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI D.LGS 118/2011 e ss.mm.ii**

Si dichiara che il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia.

Ritenuto di dover procedere in merito,

## DETERMINA

1. **di prendere atto** e confermare quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato e condiviso;
2. **di approvare** l'Avviso pubblico, allegato al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale (All. A) finalizzato alla formazione della graduatoria - in conformità ai criteri e alle modalità di attribuzione del punteggio di cui all'art.16 L. 56/87 e alle DD.GG.RR. 1643/2003 e 1492/2005 - per l'avviamento a selezione, a tempo determinato e part-time al 50%, di 1 (uno) unità lavorativa cat. A1 posizione economica A1, qualifica operaio generico con mansioni di addetto al verde pubblico, per mesi 6 eventualmente prorogabili, cod. ISTAT A1, presso il Comune di Mottola (TA).
3. **di approvare** il modello specifico di domanda di partecipazione all'avviso pubblico, allegato al presente provvedimento, costituendone parte integrante e sostanziale (All. B - Domanda di partecipazione);
4. **di stabilire** che la partecipazione è limitata ai soggetti privi di impiego e disoccupati ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 19, del d.lgs. 150/2015, regolarmente iscritti negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'impiego dell'ambito territoriale di Taranto alla data di presentazione della domanda di partecipazione;
5. **di stabilire**, inoltre, che, per le ragioni di sicurezza sanitaria e di tutela della salute legate alla osservanza delle misure limitative anti contagio da Covid-19 in atto, la partecipazione alla selezione potrà avvenire esclusivamente mediante trasmissione telematica della domanda di partecipazione e della eventuale ed ulteriore documentazione (in unico file pdf) tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo mail PEC del Centro per l'impiego di Massafra: **[cpi.massafra@pec.rupar.puglia.it](mailto:cpi.massafra@pec.rupar.puglia.it)** a partire **dalle ore 8.30 del 07/06/2021 e fino alle ore 12.00 del 09/06/2021;**
6. **di stabilire**, altresì, che, poiché la trasmissione potrà avvenire esclusivamente a mezzo PEC, la domanda di partecipazione, pena l'esclusione, dovrà risultare sottoscritta dal candidato con firma autografa e leggibile, e corredata di fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità, salvo il caso di firma digitale e che, inoltre, saranno considerate inammissibili le domande prive di fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità oppure corredate da documentazione difforme da quella prevista nell'allegato Avviso (allegato B);
7. **di comunicare**, sin da ora, che la graduatoria provvisoria, elaborata in conformità ai criteri e alle modalità di attribuzione del punteggio di cui alle DD.GG.RR. 1643/2003 e 1492/2005, sarà pubblicata sul portale Sintesi Taranto <http://sintesi.provincia.taranto.it/portale/>, al fine di consentire agli interessati la presentazione di eventuali istanze di riesame nei termini e secondo le modalità previste nello specifico Avviso pubblico approvato (allegato A);
8. **di dare atto** che il responsabile del procedimento, è il Responsabile Unico dei Centri per l'impiego dell'Ambito Territoriale di Taranto P.O. – Domenico Pellegrini, nonché che la graduatoria definitiva verrà approvata con provvedimento del Dirigente dell'Unità Operativa di Coordinamento dei Servizi per l'impiego dell' ARPAL Puglia, Dott.ssa Alessandra Pannaria;
9. **di dare atto**, altresì, che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione alla Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale di questa Amministrazione <https://arpal.regione.puglia.it> ai sensi del D.lgs. 33 del 14/03/2013 secondo le modalità ivi previste;
10. **di dare atto**, infine, che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell' ARPAL Puglia;
11. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento, unitamente agli allegati "A" e "B" nonché dei successivi provvedimenti relativi all'approvazione della graduatoria definitiva sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it> nelle sezioni "amministrazione trasparente" e "albo pretorio", nonché sul Portale SINTESI della Provincia di Taranto <http://sintesi.provincia.taranto.it/portale/> e, a

cura dell'Ufficio proponente, presso le bacheche dei Centri per l'Impiego dell'ARPAL Puglia - Ambito territoriale di Taranto;

12. **di notificare**, per quanto di competenza, la presente determinazione e le successive relative all'approvazione della graduatoria definitiva all'Ente richiedente (Comune di Mottola).

Il sottoscritto attesta che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e comunitaria e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

Il presente provvedimento redatto in un unico originale, compresi gli allegati "A" (Avviso pubblico), "B" (Modello di domanda) risulta composto di n. 16 pagine compresi gli allegati.

Il Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego  
Area territoriale Taranto  
(Domenico Pellegrini)